



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI
Provincia di Chieti

COPIA

DECRETO SINDACALE

N. 7 DEL 20-05-2019

Ufficio: SEGRETERIA

**Oggetto: ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 107,
COMMI 2 E 3 DEL T.U.E.L. AI DIPENDENTI APICALI DELL'ENTE E
RICOGNIZIONE INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

PARERE: in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA - I SETT**

Data:

Il Responsabile del servizio

Giancristofaro Daniela

PARERE: in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data:

Il Responsabile del servizio

Giancristofaro Daniela

L'anno duemiladiciannove addì venti del mese di maggio,

OGGETTO:	ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 107, COMMI 2 E 3 DEL T.U.E.L. AI DIPENDENTI APICALI DELL'ENTE E RICOGNIZIONE INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.
-----------------	--

PREMESSO che:

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018 stipulato il 21.05.2018 agli articoli 13, 14 e 15 ha disciplinato il nuovo assetto delle posizioni organizzative stabilendone la tipologia, le regole per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi nonché la misura della retribuzione di posizione e di risultato;
- con deliberazione della giunta comunale n. 7 dell'11 marzo 2011 è stato approvato il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi che all'art. 3 stabilisce che la struttura organizzativa dell'ente si articola in settori, costituenti la macrostruttura, secondo criteri di massima flessibilità, tesi a garantirne il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi;
- con deliberazione della giunta comunale n. n. 19 del 2.05.2019 il citato ordinamento è stato modificato per definire i nuovi criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità ai sensi dell'art. 14 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- gli articoli 4, 6, 7 e 8-bis del citato nuovo regolamento, così come sopra modificati, stabiliscono che:
 - i Settori rappresentano un ambito organizzativo omogeneo sotto il profilo gestionale;
 - la loro direzione può essere affidata dal sindaco, tra l'altro, ad un responsabile scelto nell'ambito dei dipendenti inquadrati nella categoria D;
 - l'attribuzione della responsabilità del settore ad un dipendente implica la sua collocazione nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative;
 - nel Comune di Rocca San Giovanni le posizioni organizzative, di cui all'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21.05.2018, sono di un'unica tipologia che comporta l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e, precisamente, sono Posizioni organizzative di direzione. Esse richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - ai sensi del comma 1 dell'art. 17 del CCNL 21.05.2019, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo di questo comune, sono titolari delle posizioni organizzative di direzione. Della titolarità di tale incarico il Sindaco dà atto in un apposito decreto con valore di provvedimento ricognitivo. Con il medesimo decreto vengono attribuite le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000 ai sensi del successivo articolo 109, comma 2;
 - l'individuazione delle posizioni organizzative è effettuata dalla giunta, su proposta del segretario comunale e sulla base dei criteri definiti nel comma 1 del presente articolo;

- con il medesimo atto la giunta provvede a delineare la macrostruttura dell'ente stabilendo il numero e la denominazione dei settori, determina le linee di attività assegnate ai diversi settori, istituisce le posizioni organizzative definendone il valore economico e la loro durata che non può essere inferiore ad un anno e non superiore a tre;
- la posizione organizzativa può essere revocata in occasione di processi di riorganizzazione in seno al Comune o, comunque, per esigenze organizzative riconducibili al venir meno delle motivazioni di necessità e/o opportunità di mantenimento della posizione di lavoro stessa, previa specifica deliberazione adottata dalla Giunta comunale;
- le posizioni organizzative, come previste dalla Giunta in base all'art. 6, sono graduate con atto della Giunta, su proposta del Segretario Comunale, sentito il Nucleo di Valutazione in ordine alla coerente applicazione dei criteri predeterminati, sulla base degli elementi indicati nella scheda "A" allegata al citato regolamento;
- nella medesima deliberazione giuntale sono determinati, per ciascuna posizione organizzativa, gli importi annuali della retribuzione di posizione, che trova finanziamento nello specifico fondo di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 21 maggio 2018;.

VISTO l'art. 13, comma 3 del citato CCNL 21.05.2018 che testualmente recita: *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.01.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”*;

RICHIAMATO il Decreto sindacale n. 1 del 10.01.2019 con il quale sono stati prorogati gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative a n. 3 dipendenti fino al 20.05.2019, autorizzandoli a svolgere le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del T.U. degli enti locali per le linee di attività di competenza, individuate dall'Allegato "A" della deliberazione della giunta comunale n. 55 del 07.10.2014 (portante la macrostruttura organizzativa dell'Ente articolata in tre Settori), come sostituito con deliberazione G.C. n. 13 del 29.03.2017 e precisamente:

- I Settore AFFARI GENERALI, RAGIONERIA e SERVIZI DEMOGRAFICI
- II Settore ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO
- III Settore ATTIVITA' PRODUTTIVE – COMMERCIO – CULTURA E VIGILANZA;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 05.02.2019 con la quale sono state modificate le aree di attività assegnate ai settori dell'Ente;

RAVVISATA la necessità di rinnovare gli incarichi dell'area delle posizioni organizzative che in virtù del citato art. 13 del CCNL 21.05.2018 scadranno in data 20.05.2019;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 14.05.2019 con la quale:

- sono state confermate sia la macrostruttura dell'ente come risultante dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 7.10.2014, che le linee di attività assegnate ai tre settori come risultanti dall'elenco allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 05.02.2017;

- sono state istituite le posizioni organizzative facendole coincidere ognuna con uno dei tre Settori stabilendo che esse avranno durata pari agli incarichi di funzioni dirigenziali che il sindaco conferirà ai sensi degli articoli 109, comma 2 e 50, comma 10 del T.U.E.L. fino alla scadenza del proprio mandato che è prevista per la primavera del 2021;
- è stata effettuata la graduazione delle posizioni organizzative, così come proposta dal Segretario Comunale e verificata dal nucleo di valutazione
- è stato definito, di conseguenza, il valore economico di ciascuna posizione;

ACCERTATO che i posti apicali della dotazione organica sono attualmente ricoperti da dipendenti inquadrati nella Categoria D;

VISTO l'art. 109, 2° comma del T.U.E.L. n° 267/2000;

VISTO l'art. 50 comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che testualmente recita "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 nonché dei rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 il quale definisce le funzioni e la responsabilità della dirigenza;

DATO ATTO che gli unici dipendenti di Categoria D del Comune di Rocca San Giovanni sono gli stessi titolari delle posizioni organizzative conferite fino al 20.05.2019 preposti ognuno ad uno dei tre Settori operativi dell'Ente quali responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo di questo comune;

RAVVISATA la necessità di effettuare la ricognizione della titolarità degli incarichi di posizione organizzativa e di attribuire le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000 ai sensi del successivo articolo 109, comma 2;

DECRETA

1. di dare atto che sono titolari degli incarichi di posizione organizzativa i sotto indicati dipendenti comunali che sono posti al vertice delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo di questo comune:

SOGGETTO INCARICATO	QUALIFICA	SETTORE DI COMPETENZA
Antonella DI LULLO	Istruttore Direttivo Amministrativo-contabile – Categoria D	I Settore AFFARI GENERALI – RAGIONERIA e SERVIZI DEMOGRAFICI
Egidio IEZZI	Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria D	II Settore ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO
Camillo GIARDINO	Istruttore Direttivo di Vigilanza- Categoria D	III Settore ATTIVITA' PRODUTTIVE – COMMERCIO – CULTURA E VIGILANZA

2. di autorizzare i suddetti dipendenti a svolgere le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del T.U. degli enti locali per le linee di attività di competenza, individuate dall'Allegato "A" della deliberazione della giunta comunale n. 55 del 07.10.2014 portante l'attuale macrostruttura organizzativa dell'Ente, come sostituito con deliberazione G.C. n. 5 del 05.02.2019, **fino alla fine del mandato del sottoscritto sindaco**;
3. di dare atto che i sopra indicati funzionari hanno reso, ciascuno per proprio conto le dichiarazioni in tema di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013;
4. di dare atto che il personale titolare di incarico per le posizioni organizzative assume la qualifica di responsabile di settore ed assicura lo svolgimento di tutte le funzioni previste dagli articoli 11, 12, 13, 14 e 16 del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
5. di precisare che i risultati delle attività svolte dal personale titolare di incarico per le posizioni organizzative sono soggetti a valutazione annuale e che l'incarico può essere revocato prima della sua scadenza, con provvedimento scritto e motivato del sindaco, previo contraddittorio, nei seguenti casi:
 - a. a seguito di intervenuti mutamenti dell'assetto strutturale ed organizzativo dell'Ente;
 - b. a seguito di valutazione negativa della performance individuale.(Per valutazione negativa determinante ai fini della revoca dell'incarico di posizione organizzativa si intende quella attribuita inferiore a 70/100);
6. di designare i sopra indicati dipendenti, incaricati di P.O., quali soggetti a cui attribuire funzioni e compiti connessi al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 2-quaterdecies del D.Lgs. n. 196/2003 inserito dall'art. 2, comma 1, lett. f), D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, ciascuno per i trattamenti che fanno capo alle linee di attività gestite;
7. di dare atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 26 del 14.05.2019 ha effettuato la graduazione delle posizioni organizzative ed ha stabilito la misura della retribuzione di posizione a ciascuna di esse spettante.
8. di notificare il presente decreto al personale interessato e, di comunicarlo al segretario comunale, agli assessori ed ai capigruppo consiliari.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to DI RITO GIOVANNI ENZO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara di aver pubblicato dal 20-05-2019 copia del presente decreto all'Albo Pretorio di questo comune al n. 204 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Rocca San Giovanni, li 20-05-2019

Il Messo Comunale
F.to Caravaggio Devid

Copia conforme all'originale.

Rocca San Giovanni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO